



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ООО «КЦС»

Савельев Э.В.

18.02.2022 г.

## Политика в области соблюдения трудовых требований

В процессе своей деятельности Предприятие обязуется соблюдать ключевые требования FSC.

1. При применении ключевых трудовых требований FSC организация должна уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.

2. Организация не использует детский труд.

2.1 Организация не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

2.2 В случае если национальное законодательство РФ или правила будут допускать трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, организация не будет допускать, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов

2.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.

2.4 Организация запрещает наихудшие формы детского труда.

3. Организация упраздняет все формы принудительного и обязательного труда.

3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2 Строго запрещено применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;

- удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности/передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4 Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1 Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

5. Организация уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.

5.1 Работники могут создавать профсоюзные организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.

5.2 Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

5.3 Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.

5.4 В случае заключения коллективных договоров, они реализуются.

5.5 Политика доступна по запросу любой заинтересованной стороне.

Примечание: тексты политики размещены в офисе предприятия для ознакомления.